

SETTORE I – AFFARI GENERALI
Sezione Risorse Umane

**AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI LL'INTERNO
DELLE AREE – ANNO 2025
(DECORRENZA 01/01/2025)**

Il Responsabile del I – Affari Generali

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante “*Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti locali*”;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;

Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l’istituto della progressione economica all’interno della categoria prevedendo l’adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Visto l’art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali-quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l’art 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, il quale prevede che la progressione economica all’interno delle Aree si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo all’uopo destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa;

Vista la deliberazione di G.C. n 96 del 19/07/2023 con la quale è stata approvata l’ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa;

Vista la Deliberazione di G.C. n 130 dell’11/10/2023 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all’interno delle Aree;

Atteso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 04/09/2025 è stato formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica al fine di prevedere, in sede di ripartizione del fondo trattamento accessorio anno 2025, una progressione all’interno delle aree nei limiti della disponibilità di parte fissa del fondo medesimo;

- con Determinazione dirigenziale n.237 del 28/05/2025 è stato costituito il Fondo trattamento Accessorio per il Personale anno 2025;
- in data 21/11/2025 è stata sottoscritta la pre-intesa per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo - annualità economica 2025;
- con Deliberazione della Giunta comunale n° 215 del 12/12/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo - annualità economica 2025;
- in data 17/12/2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo - annualità economica 2025 - ed è stato costituito il Fondo progressione all'interno del Aree per complessivi € 25.000,00;

In esecuzione degli atti sopra richiamati;

Rende noto

E' indetta, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Racalmuto, che verrà attribuita con decorrenza dal **01/01/2025** nel numero dei passaggi indicati per ciascuna Area, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data:

Passaggi dal 01/01/2025

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione = n 2 Passaggi;

Area degli Istruttori = n 19 Passaggi;

Area degli Operatori Esperti = n 7 Passaggi;

Area degli Operatori = n 19 Passaggi;

Per Partecipare alle selezioni, tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso questo Comune debbono presentare istanza come da modello allegato entro e non oltre il **09/01/2026**, i requisiti generali per concorrere alla selezione sono quelli previsti dall'art 2 e 3 del Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni all'interno delle Aree approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n 130 dell'11/10/2023;

Requisiti specifici per concorrere alla selezione :

Attraverso le selezioni viene attribuito un punteggio per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di **punti 100**:

A. Valutazione individuale: le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di selezione.

Si tiene conto delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

B. La valutazione deve essere calcolata sulla media del triennio, per un punteggiomassimo di **45 punti**, calcolato come di seguito indicato:

Media performance nel triennio	Punteggio
Da 99,01 a 100	45
Da 98,01 a 99	44,24
Da 97,01 a 98	43,48
Da 96,1 a 97	42,72
Da 95,01 a 96	41,96
Da 94,01 a 95	41,20

Per ogni 0,90 di punto di media in meno, vengono tolti 0,76 punti

A. Esperienza professionale: per esperienza professionale si intende quella maturata, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera D, numero 2, per un punteggio massimo di **35 punti**, attribuibile nel seguente modo:

Esperienza	Punteggio
Anno di servizio	1,00
Mese di servizio *	0,10

* o frazione superiore a 15 giorni

B. Ulteriori criteri, di seguito indicati, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite, per un punteggio massimo di **20 punti**:

- **C.1) Istruzione:** titoli di studio e corsi, secondo la seguente graduazione, per un punteggio massimo di **10 punti**:

Titolo di studio	Punteggio
Diploma *	3
Laurea triennale **	3
Laurea magistrale-specialistica ***	5
Lauree ulteriori	3
Master Universitario I livello	3
Master Universitario II livello	5
Abilitazione ordine professionale	5
Dottorato di ricerca	5

* Limitatamente all'Area degli Operatori ed Operatori Esperti.

** Limitatamente all'Area degli Operatori, Operatori Esperti ed Istruttori.

*** Limitatamente all'Area dei Funzionari EQ (la laurea triennale si considera riassorbita).

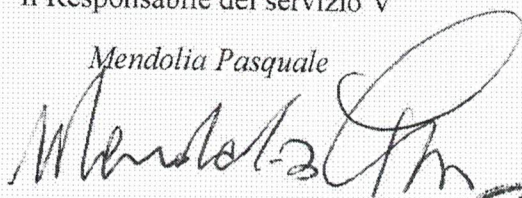
- **C.2) Formazione e capacità professionale :** attività formative effettuate anche nell'ambito dei piani di formazione del personale, con riferimento a corsi per i quali è necessario sostenere un esame finale di abilitazione o il conseguimento di una certificazione delle competenze acquisite punti 1 per corso di specializzazione con un massimo di 2 punti. Per gli ex Incarichi di P.O ora di E.Q. : punti 0,50 per ogni anno di incarico con un massimo di 4 punti. Indennità per specifiche responsabilità art 84 del CCNL 2019/2021 ex art 70 quinquies del ccnl 2016/2018 punti 0,67 per ogni anno di attribuzione per un massimo di punti 2. Tali attività sono valutate per un punteggio massimo di **10 punti**.

Tipologia	Punteggio
Corsi di specializzazione con superamento di esami max	2
Certificazione in lingua straniera A1 – A2	1
Incarichi di P.O.	4
Incaricato di più di 2 procedimenti complessi con formale atto Dir. Di attribuzione – Indennità di specifiche responsabilità art 84 CCNL ex art 70 quinquies ccnl 2016/2018	2
Certificazioni informatiche	1
	10

- La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente. Una volta determinata le graduatorie per area, verranno attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.
- A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.
- In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.
- Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.
- Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on- line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione".

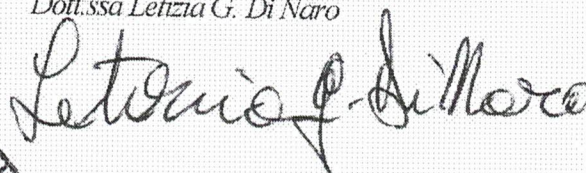
Il Responsabile del servizio V

Mendolia Pasquale



Il Dirigente del Settore I – Affari Generali

Dott.ssa Letizia G. Di Naro




FAC-SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELL' AREAPER L'ANNO 2025

Ufficio Personale
SEDE

Il/La sottoscritto/a nato/a il
..... residente a n. telefono
dipendente a tempo indeterminato del Comune di....., Servizio

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale all' interno delle Aree per i dipendenti comunali per l'anno 2024..

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data per l'attribuzione del differenziale stipendiale per l' Area economica di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

D I C H I A R A

1. Di aver prestato servizio a tempo determinato/indeterminato all'interno di un Ente Pubblico dal

2. Di essere inquadrato/a nell'anno 2025 nell' Area..... e di aver maturato anni....., mesi....., giorni..... di servizio nella Categoria/Area economica di appartenenza fino alla data di pubblicazione dell'avviso.

3. Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio 202_/202_.

4. Di non aver ricevuto nel triennio 202_/202_ una valutazione media performance pari al% del punteggio massimo attribuibile, così distinte:

Anno 202_ punti:_____

Anno 202_ punti_____

Anno 202_ punti_____

5. Di possedere i seguenti titoli di studio:

6.Di possedere i seguenti titoli di formazione e aggiornamento

7. Incarichi di P.O. e specifiche responsabilità'.....

Si allega fotocopia di documento di identità in corso di validità.

.....,

IN FEDE

.....